



**AMOR**  
**EXIGENTE**

## **PLANO DE TRABALHO**

### **1. ORGANIZAÇÃO:**

**Nome: Grupo de Amor Exigente e você de Espírito Santo do Pinhal**

**CNPJ: 13.829.622/0001-79**

**Endereço: Rua Barão de Mota Paes, 103 Centro**

**Município: Espírito Santo do Pinhal - SP**

**CEP: 13990-000**

**Tel./Fax: 19 3651 2553**

### **2. RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO:**

**Nome: Neide Brentegani Mariano**

**CPF: 016.175.078-81**

**RG: 9.244.485-4**

**Endereço Residencial: Rua Arthur Vergueiro, 615 Centro**

**Município: Espírito Santo do Pinhal - SP**

**CEP: 13990-000**

**Telefone Residencial: 19 3651 5005**

**Telefone Comercial: 19 3661 2130**

**Telefone Celular: 19 9 9323 3383**

**E-mail: neydebrent@icloud.com**

**Cargo: Presidente**

**Reeleita: Outubro de 2022**

**Vencimento do mandato: Outubro de 2024**



### **3. CONSELHO FISCAL:**

**Nome: Maria de Fátima Monferdini Gabrioti**

**CPF:** 866.172.908-44

**RG:** 52.426.476-4

**Endereço Residencial:** Rua Elias Jacob, 304 - Jardim das Rosas

**Município:** Espírito Santo do Pinhal - SP

**CEP:** 13990-000

**Telefone Residencial:** 19 3651 2134 **Celular:** 19 98127 3379

**Nome: Mayra Rodrigues Alvarenga**

**CPF:** 137.883.388-06

**RG:** 25.800.850-7

**Endereço Residencial:** Rua guerino Picoli, 120, Jardim Santa Rita.

**Município:** Espírito Santo do Pinhal - SP

**CEP:** 13990-000

**Telefone Celular:** 19 99975 2607

**Nome: Mônica Monferdini de Oliveira Cussolim Martelli**

**CPF:** 341.223.048-06

**RG:** 43.434.416-3

**Endereço Residencial:** Rua Coronel Antonio Augusto, 220, casa b-fundos - Centro

**Município:** Espírito Santo do Pinhal - SP

**CEP:** 13990-000

**Telefone Celular:** 19 99112-3633



#### **4. CADASTRO NACIONAL DE PESSOA JURÍDICA:**

**Nome empresarial:** Grupo de Amor-Exigente e Você de Espírito Santo do Pinhal

**Nº DO CNPJ:** 13.829.622/0001-79

**DATA DE ABERTURA:** 16 MAIO 2011

**Atividade Econômica Principal:** 94.30-8-00

**ATIVIDADES DE ASSOCIAÇÕES DE DEFESA DE DIREITOS SOCIAIS**

**Atividades econômicas secundárias:** 88.00-6-00

**SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA SOCIAL SEM ALOJAMENTO**

#### **5. EXECUÇÃO:**

##### **1. IMÓVEL ONDE FUNCIONA O SERVIÇO É:**

- PRÓPRIO       **CEDIDO**  
 PÚBLICO       PARTICULAR  
 ALUGADO

##### **2. A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL FICA ABERTA QUANTAS HORAS POR SEMANA:**

- 2 HORAS**       Até 20 horas  
 De 21 a 39 horas       40 horas  
 Mais de 40 horas       Ininterrupto (24h/dia, 7 dias/semana)

##### **3. QUAIS DIAS DA SEMANA A UNIDADE EXECUTORA FUNCIONA?**

- SEGUNDA-FEIRA**       Terça-feira  
 Quarta-feira       Quinta-feira  
 Sexta-feira       Sábado  
 Domingo



## **5. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO A SER EXECUTADO**

### **RESPONSÁVEIS:**

#### **1. COORDENADOR TÉCNICO**

**Nome:** Maria de Fátima Monferdini Gabrioti

**CPF:** 866.172.908-44

**RG:** 52.426.476-4

**Telefone para contato:** 19 3651 2134

**CEL:** 19 9 81273379

**E-mail:** fatimagabrioti@uol.com.br

#### **2. RESPONSÁVEL PELA EXECUÇÃO**

**Nome:** Maria Eliana Pasquini

**CPF:** 061.980.358-40

**RG:** 14.099.276-5

**Telefone para contato:** 19 3651 4038

**CEL:** 19 9 9545 0205

**E-mail:** elipasquini@uol.com.br

#### **3. RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS**

**Nome:** Neide Brentegani Mariano

**CPF:** 016.175.078-81

**RG:** 9.244.485-4

**Telefone para contato:** 19 3661 2130

**CEL:** 19 9323 3383

**E-mail:** neydebrent@icloud.com



## 6. RECURSOS HUMANOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

QUANTIDADE	TITULAÇÃO	ESCOLARIDADE	FUNÇÃO	VÍNCULO	SALÁRIO BASE (R\$)	CH/SEMANA
	<b>NÃO TEMOS FUNCIONÁRIOS</b>					

**LEGENDA:** Utilize os seguintes códigos

**ESCOLARIDADE:** 1. Sem escolaridade- 2. Ensino Fundamental Incompleto- 3. Ensino Fundamental Completo

4. Ensino médio completo - 5. Ensino superior completo - 6. Especialização - 7. Mestrado - 8. Doutorado

**Vínculo:** 1. CLT - 2. RPA - 3. Voluntário - 4. MEI

### 1. OBJETIVOS GERAIS:

- **Proteger à família** através de programa de prevenção contra o uso inadequado e abuso de drogas, álcool e comportamentos tidos pela sociedade como inadequados;
- **Promover a saúde gratuita** através de programa de auto e mútua ajuda;
- **Promover o voluntariado** através do acolhimento, capacitação e desenvolvimento;
- **Atuar como grupo de apoio** no acolhimento, orientação e apoio aos familiares ou pessoas interessadas na prevenção, recuperação e reinserção social de dependentes de álcool e outras drogas;
- **Colaborar com entidades públicas ou privadas** em programas destinados à proteção e a saúde da família, infância e adolescência.



## **2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

ADQUIRIR **SEDE PRÓPRIA** para nossas reuniões semanais;

**CAPACITAÇÃO DE NOVOS E ATUANTES COORDENADORES:**

Para adquirir uma macrovisão do programa do Amor Exigente oferecido pela própria **FEAE** (Federação de Amor Exigente).

## **3. JUSTIFICATIVA:**

O Grupo de apoio Amor Exigente apresenta-se como uma proposta de educação destinada a pais e orientadores como forma de prevenir e auxiliar na solução de problemas familiares advindos da drogadição.

## **4. PÚBLICO ALVO / BENEFICIÁRIOS:**

A família e o familiar doente com dependência química.

## **5. ÁREA DE ABRANGÊNCIA:**

O Amor Exigente prima pelo trabalho de assistência às famílias com problemas relacionados à drogadição e comportamento inadequado, tanto referente às drogas como com aquilo que sai da estrutura correta. O básico do Amor Exigente é **TRABALHAR COM A FAMÍLIA.**

### **Características dos usuários:**

- Comportamento inadequado;
- Baixa auto-estima;
- Falta de cuidados pessoais;
- Ser manipulador;
- Agressividade;
- Dificuldade de assumir compromissos.



## **6. METODOLOGIA:**

Passar orientações e esclarecimentos dentro da filosofia e metodologia em que se fundamenta o Amor Exigente às famílias que buscam auxílio. Trabalhamos 12 princípios BÁSICOS e 12 princípios ÉTICOS, nos quais são estudados um por mês.

### **PRINCÍPIO BÁSICO**

#### **1º Princípio: JANEIRO**

**Os problemas da família têm raízes na estruturação atual da sociedade.**

O princípio leva a pessoa a voltar-se para sua relação consigo mesma, com o outro, com o grupo e com a sociedade. Em uma reflexão profunda, lúcida e honesta, é sugerido que faça uma auto avaliação, busque autoconhecimento, suas características comportamentais e sua identidade pessoal. Dessa forma, é possível identificar e valorizar suas qualidades, além de reconhecer seus defeitos e procurar controlar e dominar tudo aquilo que é negativo, iniciando, assim, o processo de uma profunda reforma íntima.

*Este princípio é intitulado **identificador**. Por meio dele é possível partir para a mudança, sem perder seus valores; ao contrário, reconhecendo os e valorizando os ainda mais.*

***Princípio Ético:** Respeitar a dignidade da pessoa humana.*

#### **2º Princípio: FEVEREIRO**

**Pais também são gente.**

Com a prática desse princípio, deve vir à tona a humanidade de cada indivíduo. Os pais, assolados pela culpa, pela dependência de seus filhos, podem reconhecer que não são deuses, nem super heróis e, portanto, são passíveis de erros. A retirada do peso dessa culpa que os paralisava pode proporcionar grandes mudanças. Nesse princípio, os membros percebem que são impotentes, que não possuem controle sobre as escolhas alheias, que não ficam perfeitos quando se tornam pais. Isso se aplica a qualquer outro papel, como o do filho que se sente responsável pelo pai, a esposa pelo marido e, assim, para todos aqueles que se esqueceram de seu lado humano, vestindo armaduras para a batalha contra as drogas ou contra comportamentos inadequados, pois não é possível lutar sozinho. Esse princípio propõe, ainda, que é preciso sair de si mesmo e olhar para o outro. Todos precisam reformular “o que é ser gente” e desenvolver caminhos para seguir essa proposta de vida.

Por isso, esse princípio é **HUMANIZADOR**.

***Princípio Ético:** Manter sigilo em relação as conversas e segredos que lhe são confiados.*



### **3º Princípio: MARÇO** **Os recursos são limitados.**

Depois de buscar o autoconhecimento no primeiro princípio e resgatar a humanidade no segundo, o momento agora é de reconhecer e respeitar limitações. Ultrapassar limites, sejam eles corriqueiros ou não, sempre traz consequências. O terceiro princípio de AE sugere a aceitação de que os recursos emocionais, físicos, financeiros, intelectuais e sociais são limitados. O indivíduo precisa saber que o reconhecimento de suas fragilidades é um importante fator de proteção para si mesmo. Reconhecendo isso, os familiares passam a ensinar limites para seus dependentes. Isso pode levar equilíbrio para uma família que, até então, pecava por excesso ou falta de limites. Esse princípio protege e mostra novas possibilidades, portanto, é **PROTETOR**.

*Princípio Ético: Ser fiel, honesto e verdadeiro na vivência e na transmissão da proposta de vida de sua família.*

### **4º Princípio: ABRIL** **Pais e filhos não são iguais.**

Aceitar as diferenças é a grande proposta desse princípio. Pais e filhos não são iguais, cônjuges não são iguais, irmãos não são iguais, professores e alunos não são iguais, chefes e empregados não são iguais, ninguém é igual a ninguém. E vivas às diferenças! Porém, é pela falta do reconhecimento dessas diferenças que muitas coisas deram errado até aqui. Pais inverteram seus papéis com os filhos, ou colocaram se diante deles no mesmo nível. Alguns se esqueceram de estabelecer diferenças básicas. Pais são mantenedores, orientadores, disciplinadores, educadores, adultos, maduros, experientes. Os filhos são mantidos, orientados, disciplinados, educados, em formação, imaturos, inexperientes. Pais têm deveres, como cuidar do bem-estar físico, emocional, social e espiritual dos filhos. Também direitos, como os de serem considerados e bem tratados por seus filhos, que lhes devem obediência. Quando a família reconhece direitos e deveres, e cada um assume seu papel, nasce o valor e a autoridade de seus membros. Por isso, esse princípio é **VALORIZADOR**.

*Princípio Ético: Respeitar e cumprir as regras dos “grupos” nos quais você vive e atua.*





### **5º Princípio: MAIO**

#### **A culpa torna as pessoas indefesas e sem ação.**

Sentimentos constantes e obsessivos de culpa, raiva e autopiedade magoam, fragilizam e não trazem solução para os problemas. O quinto princípio propõe que a pessoa conheça o “jogo da culpa” para constatar a ineficiência desse sentimento ou da busca de culpados, a fim de resolver problemas. Quando acusamos o outro, desculpamos nosso próprio comportamento, entramos no “jogo da culpa”, em que a vítima (sempre incompreendida e injustiçada), o perseguidor (que tem o prazer de atormentar a vítima indefesa e inocente) e o libertador (que quer ser apreciado pela vítima e vai libertá-la do perseguidor) alimentam um ciclo vicioso e interminável. Nesse jogo, todos podem trocar de posições, e o resultado é a concentração de esforços e energia para culpar alguém, e não para resolver o problema.

A culpa gera raiva, medo, autopiedade, autopunição e muitas vezes depressão. O Amor Exigente propõe que a pessoa possa se esvaziar de qualquer tipo de emoção negativa, que distorce a realidade e não resolve a situação. Por isso, esse princípio é **LIBERTADOR**, pois as pessoas livres da culpa assumem suas responsabilidades.

***Princípio Ético:** Transmitir os princípios e os valores da família, observando as possibilidades de cada um de seus membros.*

### **6º Princípio: JUNHO**

#### **O comportamento dos filhos afeta os pais; o comportamento dos pais afeta os filhos.**

Nesse princípio, é possível pensar em modelo de sobriedade e integridade moral e ética: “O exemplo vale mais do que mil palavras”. Então, o membro do Amor Exigente é convocado a agir com dignidade e com sabedoria; agir para não reagir. Acreditamos que a autonomia e a capacidade de autocondução e de sermos livres devem estar condicionadas a saber fazer escolhas e assumir responsabilidade pelos atos. Para libertar os filhos, precisamos acompanhar seus resultados na escola, nos relacionamentos, em tudo o que os afete. Entretanto, como toda mudança começa no indivíduo, este deverá analisar e refletir sobre seu próprio comportamento. O sexto princípio conduzirá cada membro de AE a pensar em como seu comportamento afeta o outro e o que é possível fazer para ser cada dia melhor. Por isso, esse princípio é **INFLUENCIADOR**.

***Princípio Ético:** Relacionar-se fraternalmente com líderes e membros dos grupos aos quais pertence.*



### **7º Princípio: JULHO**

#### **Tomar atitude precipita crise.**

O Amor Exigente propõe 12 princípios básicos essencialmente comportamentais e que devem nortear a vida e os relacionamentos dos membros do grupo. Até o sexto princípio, o AE apresenta uma série de temas para reflexão e posicionamento. Nessa segunda metade, do sétimo ao décimo segundo princípio, dá início à proposta de ação. É indicada uma tomada de atitude, que para ser de fato eficaz, deve ser analisada e constante, coerente em todas as áreas de sua vida. No Amor Exigente, vimos que, para isso, duas posturas são importantes: a família deve estar unida, falando a mesma linguagem, e estar consciente das possíveis consequências dos atos e dos problemas que serão enfrentados, para tomar atitudes corretas que levem seus membros a alcançar os objetivos visados. A coragem, a firmeza e a perseverança são essenciais na tomada de atitude proposta pelo Amor Exigente, que aponta uma série de desafios e alertas; por isso, é preciso aproveitar a chance de se preparar para agir. Por isso, esse princípio é **PREPARADOR**.

***Princípio Ético:** Agir com respeito e fraternidade no relacionamento com seus parentes e afins.*

### **8º Princípio: AGOSTO**

#### **Da crise bem administrada surge a possibilidade de mudança positiva.**

Nos grupos de Amor Exigente, enquanto dura a crise, se aproveita para realizar mudanças e melhorias na manutenção da qualidade de vida. O princípio anterior refere que, por mais simples que seja a tomada de atitude, desencadeia uma crise. Conforme o preparo e o equilíbrio, ela pode vir a ser um momento rico em crescimento e autossatisfação, ou pode ser motivo de tristeza, de perda e de sofrimento. Para enfrentar e vencer crises, o Amor Exigente adotou uma palavrinha mágica: o acrônimo **defiforexe**.

- **Definir o alvo:** para isso, é preciso conhecer as dificuldades ou os problemas que a família tem, analisar com objetividade, sem raiva e sem emoção, e buscar ajuda e orientação de pessoas criteriosas.
- **Fixar prioridades:** nesta fase, é preciso não aceitar manipulação, ter um grupo de apoio, procurar se informar e conhecer o problema a ser enfrentado.
- **Formular um plano de ação:** utilizar a ajuda do grupo para avaliar e corrigir o rumo das coisas, fortalecer qualidades e corrigir defeitos, para começar a agir no que precisa ser mudado, administrando a crise, sem medo.

*Segue...*



• **Executar um plano:** só há uma saída: agir, fazer sua parte para alcançar a solução do problema, sabendo que é preciso deixar o responsável aprender, sofrendo, com as consequências do que fez. Por isso, esse princípio é **PROMISSOR**.

*Princípio Ético: Manter o caráter cooperativo e voluntário em seu grupo familiar.*

### **9º Princípio: SETEMBRO**

**Na comunidade, as famílias precisam dar e receber apoio.**

Nos grupos de apoio, os participantes são ouvidos com respeito e sigilo, recebem informações seguras sobre recursos da comunidade e planejam ações estratégicas para enfrentar seus problemas. O grupo de Amor Exigente não tem receitas prontas.

Mas sugere, a partir da própria experiência ou dos valores contidos no programa, caminhos que possam ser úteis. Por isso, esse princípio é **APOIADOR**, pois une as pessoas em uma caminhada de humildade e de apoio solidário.

*Princípio Ético: Partilhar no grupo familiar eventuais situações incompatíveis com sua proposta de vida.*

### **10º Princípio: OUTUBRO**

**A essência da família repousa na cooperação, não só na convivência.**

No Amor Exigente, a cooperação facilita a aprendizagem, o diálogo, a percepção, a participação, a interdependência e a liberdade. É preciso cooperar consigo mesmo, com o outro e com a comunidade, evitando, a todo custo, o isolamento.

Acreditando nesse princípio, fica claro que não adiantará estar sempre junto se os vínculos de apoio, de serviço e de troca não forem estabelecidos. Nenhum relacionamento, em qualquer nível, se tornará seguro se não houver interdependência, se não houver troca. Por isso, esse princípio de vida é **COOPERADOR**, apoia, ajuda e é solidário.

*Princípio Ético: Promover a espiritualidade do grupo familiar, respeitando as opções de cada um.*



### **11º Princípio: NOVEMBRO**

**A exigência na disciplina tem o objetivo de ordenar e organizar nossa vida e de nossa família.**

Exigência ou ato de exigir é reclamar com direito, é pedir com autoridade, é impor uma obrigação, um dever. Mas aquele que exerce a exigência não precisa ser ranzinza, grosseiro ou intolerante. Já a disciplina é uma ordem, um regulamento necessário para o bom funcionamento de uma organização. Entretanto, disciplina não quer dizer controle repressivo, violento, que poderá gerar impotência, revolta, agressividade. Em Amor Exigente, a exigência de disciplina sugere olhar para si em primeiro lugar, para depois saber o que exigir do outro. Só quem ama exige. O posicionamento dos pais deve ser: amamos você, só não aceitamos o que está fazendo de errado. O Amor - Exigente não se impõe, mas propõe exigência de disciplina, com o objetivo de uma nova qualidade de vida para todos. Por isso, esse princípio é **ORGANIZADOR**.

***Princípio Ético:** Não usar os grupos em que está inserido para obter vantagens individuais de qualquer natureza.*

### **12º Princípio: DEZEMBRO**

**O amor com respeito, sem egoísmo e sem comodismo deve ser também um amor que orienta, educa e exige.**

Esse princípio é necessário porque o amor verdadeiro era confundido com amor baseado em sentimentalismo. Amar não é só ceder, dar, deixar fazer. Não! No Amor Exigente, aprendemos que o amor é doação, bondade, desprendimento, mas, sobretudo, decidir fazer o que é o melhor para o bem do outro. Amar os filhos, os entes queridos, é levá-los a serem as pessoas certas para eles próprios e para o mundo. No Amor Exigente, o amor compreende e respeita o outro. Não tem egoísmo, nem comodismo. Exige, orienta e educa. Por isso, esse princípio é **CONSOLADOR**.

***Princípio Ético:** Evitar disputas de poder, dinheiro e outras divergências entre seus familiares.*



#### **7. CAPACIDADE TÉCNICA E GERENCIAL / QUALIFICAÇÃO EQUIPE TÉCNICA/ INFRAESTRUTURA FÍSICA EXISTENTE:**

Que sejam pessoas idôneas, com certo grau de instrução e que queiram ser **voluntárias**. A exigência maior é fazer os voluntários permanentes à participar de todos os eventos como: Congresso, Freemind, Seminários, Encontros Regionais e Cursos de capacitação de coordenadores de grupo oferecido pela própria FEAE - Federação de Amor Exigente.

#### **8. RESULTADOS/PRODUTOS ESPERADOS / IMPACTOS PREVISTOS:**

Estimulamos o familiar a vivenciar cada princípio, colocando-os em prática no seu dia a dia, inserindo metas semanais que irão ajudar a reestruturar suas vidas. Assim, é feito o importante papel do grupo de mútua ajuda para se ter uma qualidade de vida cada vez melhor.

#### **9. INDICADORES DE AVALIAÇÃO:**

Almejamos por uma cidade onde as pessoas possam viver com maior qualidade de vida, respeitando a dignidade da pessoa humana que possam viver num ambiente limpo sem drogatização e outros tipos de problemas comportamentais.



**METAS: Descreva as Metas a serem alcançadas, não confundir com objetivos.**

#### **1° TRIMESTRE**

**METAS**

**DESCRIÇÃO /ESPECIFICAÇÃO**

1. ENCONTRO REGIONAL PARA CAPACITAÇÃO DE COORDENADORES (ON LINE OU PRESENCIAL).
2. PALESTRAS PARA O GRUPO COM COORDENADORES REGIONAL
3. REUNIÃO DE SERVIÇOS GERAIS PREVISÃO PARA O 2º- 3º 4º Bimestre

#### **2° TRIMESTRE**

**METAS**

**DESCRIÇÃO /ESPECIFICAÇÃO**

1. ENCONTRO REGIONAL PARA CAPACITAÇÃO DE COORDENADORES (ON LINE OU PRESENCIAL).
2. ANIVERSÁRIO DO GRUPO AE DE PINHAL 25 ANOS - MÊS COM PALESTRANTES E CONVIDADOS
3. SEMANA DE PREVENÇÃO AO USO E ABUSO DE DROGAS COM PALESTRAS

#### **3° TRIMESTRE**

**METAS**

**DESCRIÇÃO /ESPECIFICAÇÃO**

1. ENCONTRO REGIONAL PARA CAPACITAÇÃO DE COORDENADORES (ON LINE OU PRESENCIAL).
2. CURSO DA FEAE
3. FOLHETO INFORMATIVO DE PREVENÇÃO COM AE NAS ESCOLAS E NAS ENTIDADES.

#### **4° TRIMESTRE**

**METAS**

**DESCRIÇÃO /ESPECIFICAÇÃO**

1. ENCONTRO REGIONAL PARA CAPACITAÇÃO DE COORDENADORES (ON LINE OU PRESENCIAL).
2. CURSO DA FEAE
3. CONFRATERNIZAÇÃO DE FINAL DE ANO COM PALESTRAS

**OBS.: REUNIÕES SEMANAIS TODAS AS SEGUNDAS-FEIRAS COM FAMILIARES E ADICTOS.**



**7. A. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO 2023**

<b>REPASSE</b>	<b>FONTE</b>	<b>VALOR R\$</b>
<b>JANEIRO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>FEVEREIRO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	R\$5.000,00
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>MARÇO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>ABRIL</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>MAIO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>JUNHO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	

CONTINUA...



**7. B CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO**

<b>REPASSE</b>	<b>FONTE</b>	<b>VALOR R\$</b>
<b>JULHO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	R\$5.000,00
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>AGOSTO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>SETEMBRO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>OUTUBRO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>NOVEMBRO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	
<b>DEZEMBRO</b>	<b>MUNICIPAL</b>	
	<b>ESTADUAL</b>	
	<b>FEDERAL</b>	







## **8. PRESTAÇÃO DE CONTAS**

As contas serão prestadas parciais a cada três meses trimestralmente e a final será até 30 dias após o final do exercício financeiro.

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao Município de Espírito Santo do Pinhal, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem quaisquer débitos em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Espírito Santo do Pinhal SP, 16 de DEZEMBRO de 2022.

**Neide Brentegani Mariano**  
**Presidente Amor Exigente e Você**  
RG: 9.244.485-4 - CPF: 016.175.078-81